

HR medewerker met aandachtsgebied sociale verzekeringen (tijdelijk)

Kom werken als HR medewerker met aandachtsgebied sociale verzekeringen (tijdelijk) bij Kind&co ludens

Vind je het fijn als processen kloppen en collega's op jou kunnen rekenen? Dan voel je je waarschijnlijk snel thuis in ons HR-Services team. Je bent onderdeel van een hecht team waarin we serieus werken, elkaar scherp houden en lachen tussendoor. Door jouw werk kunnen collega's rekenen op goede afhandeling en duidelijke afspraken. *Deze rol is tijdelijk vanwege zwangerschapsverlof.*

Wat je gaat doen

Op het gebied van sociale verzekeringen ben je de schakel tussen de organisatie en het UWV, verzekeraars of ander externe partijen over bepaalde uitkeringen. Doel daarvan is dat partijen over de juiste informatie beschikken en de kosten van verzuim door de juiste partij worden betaald. Je draagt daarin zorg voor de administratieve verwerking van UWV correspondentie op het gebied van ZW/WAZO, WIA/WGA. Daarnaast verwerk je de betaalspecificaties en de WGA factuur voordat het naar de financiële administratie gaat.

Andere onderdelen van de werkzaamheden zijn onder andere het bijhouden en aanvragen bij het UWV van betaald ouderschapsverlof en aanvullend geboorteverlof.

Kind&co ludens is eigenrisicodragers (ERD) voor de Ziektewet Flex. Dit betekent dat wij verantwoordelijk zijn voor de medewerkers die ziek uit dienst gaan. Deze meldingen worden door Sociale Verzekeringen administratief verwerkt en aangemeld bij de desbetreffende partijen.

Daarnaast houd je je ook bezig met de No-Risk polis/ Loonkostenvoordeel (LKV).

Ook pak je waar nodig andere werkzaamheden binnen HR Services op; dit hoort bij de breedte van de functie.

Je past bij ons want je:

- hebt mbo werk- en denkniveau met een afgeronde relevante mbo-opleiding;
- Passie om het werk slimmer en leuker te maken voor de organisatie en je collega's;
- bent communicatief sterk, en hebt goede mondelinge en schriftelijke vaardigheden;
- hebt kennis van relevante (sociale verzekeringen) wet- en regelgeving is een pré;
- bent flexibel ten opzichte van wisselende werkzaamheden;
- bent accuraat en integer;
- hebt uitstekende mondelinge en schriftelijke vaardigheden.

Dit krijg je ervoor terug:

- een tijdelijk contract van 1 april 2026 tot en met 31 augustus 2026 voor 24-28 uur per week
- een salaris in schaal 6 (€2.641,- tot €3.630,-) op basis van 36 uur
- 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8%
- 210 uur vakantieverlof op basis van 36 uur
- een mobiliteitsregeling; kies voor een reiskostenvergoeding, NS Business Card of leasefiets
- een bijdrage in jouw pensioen bij PFZW en korting bij collectieve zorgverzekeringen
- een bijdrage aan je maandelijks sportabonnement
- diverse trainingen en cursussen die je kan volgen

Wij zijn Kind&co ludens

Kind&co ludens is een maatschappelijke kinderopvangorganisatie met bijna 500 locaties in Midden-Nederland. Met 3000 collega's begeleiden we wekelijks bijna 30.000 kinderen van 0 tot 12 jaar. Onze organisatie bestaat uit acht regio's met kleinere clusters, zodat we altijd dichtbij kinderen, ouders en de wijk staan.

We bieden verschillende vormen van opvang: kinderdagverblijven, peuteropvang, voorschoolse educatie, buitenschoolse opvang en gastouderopvang, ook voor kinderen die extra ondersteuning nodig hebben.

Kinderopvang is meer dan opvang alleen. Het is een plek waar we bijdragen aan kansengelijkheid, arbeidsparticipatie en kindontwikkeling. Onze missie is helder: gelijke kansen voor zoveel mogelijk kinderen en samen bouwen aan een kleurrijke toekomst.

Enthousiast? Solliciteer direct!

We maken graag kennis met je. Klik op de sollicitatiebutton en vul het sollicitatieformulier in. Neem voor vragen over de vacature contact op met onze recruiter Ruben van der Schalie via 06-57758652