

Corporate Recruiter

Met jouw enthousiasme voor de kinderopvang ga je als recruiter aan de slag om de beste talenten aan te trekken. In een leuk en dynamisch team wordt jouw input gewaardeerd en draag je bij aan een fijne werksfeer. Sluit je aan bij Kind&co ludens en maak samen het verschil in de kinderopvang!

In deze rol ben jij de verbindende schakel tussen ons team en de toekomstige (senior) pedagogisch medewerkers, clustermanagers en BBL-studenten voor onze kinderopvanglocaties. Jouw doel? Zorgen dat er altijd een vertrouwd gezicht op de groep staat, voor zowel de kinderen als je collega's. Als Corporate Recruiter ben je samen met een betrokken team van collega-recruiters, campus recruiters en onze arbeidsmarktcommunicatiespecialist continu bezig om nieuw talent aan te trekken en te behouden. Jij bouwt waardevolle relaties op met potentiële kandidaten, kent de talenten in jouw pool door en door en weet precies wie waar het beste tot zijn recht komt. Daarnaast werk je aan onze employer branding en draag je actief bij aan een wervingsstrategie die zelfs de meest gewilde kandidaten overtuigt om voor ons te kiezen. Jouw creativiteit en overtuigingskracht helpen ons het verschil te maken in de kinderopvangwereld. In deze uitdagende arbeidsmarkt ben jij niet bang om te zoeken naar talent op nieuwe plekken en via innovatieve wervingsmethoden. Je maakt slim gebruik van jobboards, je bent een kei in sourcing en je bent aanwezig op events en banenmarkten om nieuw talent te spotten. Kortom: jij bent altijd bezig om de beste kandidaten te vinden voor onze locaties.

Jij geeft je enthousiasme voor het vak door aan nieuwe talenten die zich willen inzetten voor de ontwikkeling van kinderen. Je bouwt relaties op, inspireert kandidaten en zorgt ervoor dat de juiste mensen de kans krijgen om een positieve impact te maken in het leven van kinderen.

Je past bij ons want je:

- bent gedreven, energiek en werkt met oog voor detail;
 - schakelt makkelijk, behoudt het overzicht en denkt oplossingsgericht;
 - hebt ervaring met het screenen van cv's, begrijpt de beroepsvereisten en bent sterk in het voeren van eerste gesprekken;
 - bent thuis met LinkedIn, Indeed en andere sourcingkanalen;
 - denkt proactief mee over hoe we onze wervingsprocessen kunnen verbeteren;
 - hebt een afgeronde HBO-opleiding; affiniteit met kinderopvang is een pré;
 - bent creatief, vernieuwend en komt graag met frisse ideeën om talent aan te trekken;
 - bent een stevige gesprekspartner met overtuigingskracht en weet anderen te inspireren.
-
- een jaarcontract voor 36 uur per week, met uitzicht op een vast dienstverband
 - een salaris in Schaal 8 (€3.135,- tot €4.283,-) op basis van 36 uur
 - 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 4%;
 - 26 vakantiedagen op basis van 36 uur;
 - een mobiliteitsregeling;
 - een bijdrage in jouw pensioen bij PFZW en korting bij collectieve zorgverzekeringen;
 - een bijdrage aan je maandelijkse sportabonnement
 - diverse trainingen en cursussen die je kan volgen.

Nieuwsgierig, optimistisch en maatschappelijk. Vol aandacht voor onze kinderen en tegelijkertijd met onze blik op de toekomst. Wij staan voor onze collega's en voor de rol van kinderopvang in de maatschappij. Met ruim 3000 bevlogen collega's kleuren we de toekomst. Ieder op een eigen manier.

We maken graag kennis met je. Klik op de sollicitatiebutton en vul het sollicitatieformulier in. Neem voor vragen over de vacature contact op met onze recruiter Ruben van der Schalie via 06-57758652. Hij vertelt je graag meer over de functie.