

# HR-Specialist Innovatie & Projecten

Kom werken als HR-Specialist Innovatie & Projecten bij Kind&co ludens

Met jouw ervaring en innovatieve blik draag je als HR-Specialist Innovatie & Projecten bij aan de ontwikkeling en uitvoering van strategisch HR-beleid. Je bereidt de organisatie voor op de toekomst en maakt verschil voor kinderen.

Wat je gaat doen

In deze functie ben jij de specialist op het gebied van innovatie en implementatie van ons HR-beleid & instrumentarium. Jij houdt de vinger aan de pols bij externe ontwikkelingen voor de branche en vertaalt deze naar interne actiepunten die aansluiten bij de strategische doelen van Kind&co ludens. Je weet nieuwe (HR) ontwikkelingen organisatie breed op projectmatige wijze vorm te geven. Je onderbouwt het HR beleid met data analyse en gaat op basis van trendanalyse het gesprek aan over HR thema's binnen de organisatie. Ook volg je nieuwe ontwikkelingen die de HR dienstverlening intern zouden kunnen optimaliseren. Het resultaat hiervan is dat het HR beleid van Kind&co ludens proactief is vormgegeven en de HR dienstverlening elk jaar weer beter dan het vorige.

Je ondersteunt de manager HR bij het opstellen van het jaarplan, de strategische HR-agenda en bent bekend met de 'plan -do- check -act' cyclus. Als HR-expert adviseer je over strategische en tactische vraagstukken en weet dat advies te vertalen naar wat dit betekent in de bedrijfsvoering van de organisatie. Daarnaast zorg je voor duidelijke informatie- en kennisoverdracht binnen en buiten de organisatie, waarbij je relevante stakeholders voorziet van volledige en correcte informatie. Je onderhoudt ook externe contacten om nieuwe kansen en projecten te realiseren die bijdragen aan de HR-doelstellingen van de organisatie.

Kortom, je zorgt ervoor dat de organisatie op HR-gebied voorbereid is op de toekomst door innovaties door te voeren, projecten succesvol te managen en effectieve communicatie te waarborgen.

Je past bij ons want je:

- hebt WO werk- en denkniveau, opgedaan door een functie relevante opleiding;
- hebt kennis op het gebied van verandermanagement en organisatie ontwikkeling;
- hebt aantoonbare ervaring op het gebied van beleidsmatige initiatieven, projectmatige activiteiten van het optimaliseren van HR processen.
- hebt kennis van HR data analyse en inzicht in organisatorische verhoudingen.
- kan strategisch en conceptueel denken.
- beheerst de Nederlandse taal uitstekend.

Dit krijg je ervoor terug:

- een jaarcontract voor 36 uur per week, met uitzicht op een vast dienstverband
- een salaris in schaal 10 (€3.799,- tot €5.167,-) op basis van 36 uur
- 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 4%
- 26 vakantiedagen op basis van 36 uur
- een mobiliteitsregeling; kies voor een reiskostenvergoeding, NS Business Card of fietsplan
- een bijdrage in jouw pensioen bij PFZW en korting bij collectieve zorgverzekeringen
- een bijdrage aan je maandelijkse sportabonnement
- diverse trainingen en cursussen die je kan volgen

Wij zijn Kind&co ludens

Nieuwsgierig, optimistisch en maatschappelijk. Vol aandacht voor onze kinderen en tegelijkertijd met onze blik op de toekomst. Wij staan voor onze collega's en voor de rol van kinderopvang in de maatschappij. Met ruim 3000 bevlogen collega's kleuren we de toekomst. Ieder op een eigen manier.

Solliciteren op deze baan

We maken graag kennis met je. Klik op de sollicitatiebutton en vul het sollicitatieformulier in. Neem voor vragen over de vacature contact op met onze recruiter Ruben van der Schalie via 06-57758652. Hij vertelt je graag meer over de functie.

