

Senior projectleider met rol crisismanager

Kom werken als Senior projectleider met rol crisismanager bij Kind&co ludens

Met bijna 500 locaties, duizenden kinderen en een brede maatschappelijke opdracht is Kind&co ludens voortdurend in ontwikkeling. Achter die ontwikkeling schuilt een organisatie die vooruit wil, keuzes durft te maken en blijft leren.

Voor deze functie van Senior Projectleider zoeken we een ervaren Senior Projectleider die complexe, organisatiebrede projecten en programma's kan leiden én ervaring heeft met crisismanagement. Je beweegt gemakkelijk tussen strategie, besluitvorming en uitvoering en weet uiteenlopende belangen te verbinden zonder het beoogde resultaat uit het oog te verliezen.

Je bent analytisch sterk, bestuurlijk en organisatiesensitief en een overtuigende gesprekspartner voor opdrachtgevers, bestuur en directie. Je brengt rust en structuur in onoverzichtelijke situaties, durft te adviseren en te escaleren en blijft ook onder druk zorgvuldig in je afwegingen.

Dit ga je doen:

Als Senior Projectleider leid je complexe projecten en programma's die de hele organisatie raken. Van strategische opgave tot duurzame implementatie. Je bent een stevige sparringpartner voor opdrachtgevers, management en directie. Je brengt verschillende belangen bij elkaar, stelt kritische vragen en geeft duidelijke advies wanneer een andere aanpak nodig is.

Succesvolle projecten vragen om meer dan sturing op planning en budget. Wat betekent een verandering voor collega's en voor de organisatie? Wat is er nodig om mensen mee te krijgen? En hoe zorgen we dat een verandering niet tijdelijk is, maar onderdeel wordt van hoe we werken?

Concreet betekent dit dat je:

- complexe, organisatiebrede projecten en programma's van begin tot eind leidt;
- multidisciplinaire projectteams aanstuurt en zorgt voor goede samenwerking;
- verschillende belangen samenbrengt en adviseert over de beste aanpak;
- voortgang, kwaliteit, planning, budget, capaciteit en risico's scherp in de gaten houdt;
- zorgt dat belangrijke besluiten op het juiste moment worden genomen;
- ontwikkelingen, kansen en risico's op tijd ziet en vertaalt naar concrete acties;
- management, teams en collega's meeneemt in veranderingen en zorgt dat nieuwe werkwijzen goed landen;
- resultaten evalueert en leerpunten vertaalt naar wat er daarna beter kan;

Jouw aanvullende rol: Crisismanagement

Naast het leiden van grote projecten treedt je bij crisissituaties op als crisismanager. In deze rol voer je de procesregie over het crisisteam en zorg je voor een gestructureerde en tijdige aanpak. Je brengt de benodigde disciplines samen, bereidt besluitvorming voor en ondersteunt directie, bestuur en lijnmanagement bij zorgvuldige afwegingen. Daarbij signaleer en bewaak je juridische, bestuurlijke en reputatierisico's en zorg je voor passende communicatie, verslaglegging, dossieropbouw en evaluatie. Je houdt steeds oog voor veiligheid, integriteit en de belangen van alle betrokkenen en escaleert wanneer dat nodig is.

Dit heb jij in je mars:

Voor deze rol zoeken we een ervaren projectleider die stevig staat en moeiteloos schakelt tussen verschillende niveaus en afdelingen binnen de organisatie. Je weet wat er nodig is om complexe projecten vooruit te brengen, houdt het hoofd koel onder druk en kunt snel inspelen op onverwachte situaties. Juist wanneer zich een crisis voordoet, neem jij de regie en breng je rust en overzicht. Daarom ben je flexibel en beschikbaar wanneer de situatie daarom vraagt.

Verder breng je mee:

- hbo werk- en denkniveau;
- ruime ervaring met het leiden van complexe projecten, programma's of processen;
- ervaring met projectmethodes zoals Lean, Scrum, Agile en PMM;
- sterke analytische vaardigheden en gevoel voor wat er speelt binnen een organisatie;
- ervaring met werken binnen wet- en regelgeving en publieke verantwoording;
- overtuigingskracht en stevige adviesvaardigheden richting opdrachtgevers, management en directie;
- sterke communicatieve vaardigheden en het vermogen om complexe onderwerpen helder te maken;
- rust en overzicht als de druk oploopt, waarbij je koers houdt en belangen zorgvuldig afweegt;
- flexibiliteit om er te zijn wanneer een crisissituatie daarom vraagt.

Voor de aanvullende rol van Crisismanager:

beschik je over kennis van crisismanagement en relevante wet- en regelgeving in de kinderopvang. Je hebt ervaring met gevoelige casuïstiek en weet ook in veeleisende situaties het hoofd koel te houden, overzicht te bewaren en hoofd- van bijzaken te onderscheiden. Je combineert daadkracht met zorgvuldigheid, handelt vanuit een sterk moreel kompas en bent organisatiesensitief. Daarbij heb je oog voor maatschappelijke en reputatiegevoeligheden. Als de situatie daarom vraagt, ben je bereid de benodigde inzet te leveren.

Dit krijg je ervoor terug:

- een jaarcontract voor 36 uur per week, met uitzicht op een vast dienstverband
- een salaris in schaal 11 (€4.352,- tot €6.028,-) op basis van 36 uur
- 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8%
- 210 uur vakantieverlof op basis van 36 uur
- een mobiliteitsregeling (reiskostenvergoeding, NS Business Card of leasefiets).
- een bijdrage in jouw pensioen bij PFZW en korting bij collectieve zorgverzekering
- korting op onze kinderopvang en voorrang op de wachtlijst voor plaatsing van jouw kind(eren) op onze locaties.
- een fijne, inspirerende werkplek op ons Servicekantoor in Houten
- een bijdrage aan je maandelijkse sportabonnement
- volop mogelijkheden voor training en ontwikkeling.

En wie zijn wij?

Kind&co ludens is een maatschappelijke kinderopvangorganisatie met bijna 500 locaties in Midden-Nederland. Met 3000 collega's begeleiden we wekelijks bijna 30.000 kinderen van 0 tot 12 jaar. Onze organisatie bestaat uit acht regio's met kleinere clusters, zodat we altijd dichtbij kinderen, ouders en de wijk staan.

We bieden verschillende vormen van opvang: kinderdagverblijven, peuteropvang, voorschoolse educatie, buitenschoolse opvang en gastouderopvang, ook voor kinderen die extra ondersteuning nodig hebben.

Kinderopvang is meer dan opvang alleen. Het is een plek waar we bijdragen aan kansengelijkheid, arbeidsparticipatie en kindontwikkeling. Onze missie is helder: gelijke kansen voor zoveel mogelijk kinderen en samen bouwen aan een kleurrijke toekomst.

Enthousiast? Solliciteer direct!

We maken graag kennis met je. Wil je direct solliciteren? Klik dan op de sollicitatiebutton en vul het sollicitatieformulier in.

Wil je eerst even contact of heb je een vraag over de vacature? Bel of WhatsApp gerust met onze recruiter Ruben van der Schalie via 06-57758652. Mailen kan natuurlijk ook via r.vanderschalie@kindencoludens.nl.