

# Lead HR-Business Partner

Kom werken als Lead HR-Business Partner bij Kind&co ludens

In deze rol combineer je stevig leiderschap met strategisch HR-partnerschap. Je bent hiërarchisch verantwoordelijk voor het HR-adviesteam, bepaalt samen met de HR-manager de koers en werkt gericht aan verdere professionalisering. Daarnaast ben je sparringpartner voor senior stafmanagers, directie en bestuur en speel je een belangrijke rol in organisatiebrede HR-thema's binnen het Servicekantoor.

Ben jij een stevige people manager die het volledige speelveld overziet? Die strategische keuzes weet te vertalen naar wat het HR-adviesteam vandaag en morgen nodig heeft? In deze rol combineer je strategische invloed met hiërarchische verantwoordelijkheid en ben je een sleutelspeler binnen het Servicekantoor.

Dit ga je doen:

Als Lead HR Business Partner geef je hiërarchisch leiding aan circa 10 HR-adviseurs en 2 Senior HR-adviseurs. De Senior HR-adviseurs geven functioneel leiding aan de HR-adviseurs. Jij bent eindverantwoordelijk voor het team als geheel en zorgt voor heldere kaders, focus en ontwikkeling. Daarnaast ben je zelf strategisch HR Business Partner voor directie, bestuur en senior management binnen het Servicekantoor. Je adviseert op organisatiebrede vraagstukken en hebt zichtbare invloed op de koers en ontwikkeling van het Servicekantoor.

In deze rol:

- geef je hiërarchisch leiding aan het HR-adviesteam en stuur je op kwaliteit, samenwerking en resultaat.
- bepaal je samen met de HR-manager de strategische koers van het HR-adviesteam.
- ben je lid van het MT HR en draag je actief bij aan de verdere ontwikkeling van de HR-afdeling en een sterke onderlinge samenwerking.
- werk je actief aan de professionalisering van het team, onder andere door het versterken van datagedreven werken.
- zorg je voor duidelijke werkafspraken, prioritering en een evenwichtige taakverdeling.
- ben je HR Business Partner voor directie, bestuur en senior stafmanagers binnen het Servicekantoor.
- neem je de lead bij bredere, organisatie-overstijgende HR-vraagstukken.
- vertaal je HR-data en trends naar scherpe analyses en strategische adviezen.
- bewaak je de kwaliteit van HR-processen en de naleving van wet- en regelgeving.
- krijg je de ruimte en het vertrouwen om richting te geven aan HR en zichtbaar bij te dragen aan de ontwikkeling van de organisatie.
- fungeer je als plaatsvervanger van de HR-manager bij afwezigheid.

Je past bij ons want je:

- beschikt over hbo werk- en denkniveau, bijvoorbeeld richting HRM of bedrijfskunde.
- hebt minimaal 3 jaar ervaring in een leidinggevende HR-functie.
- bent een stevige en toegankelijke people manager.
- hebt ervaring met het aansturen van professionals en het versterken van hun adviesrol.
- hebt een duidelijke visie op HR, teamontwikkeling en organisatieontwikkeling.
- bent een stevige en inhoudelijk sterke sparringpartner voor directie, bestuur en management.
- bent organisatie-sensitief en beweegt gemakkelijk tussen verschillende niveaus.
- hebt ervaring met datagedreven werken en het vertalen van inzichten naar strategisch beleid.

Dit krijg je ervoor terug:

- een jaarcontract voor 32 tot 36 uur per week, met uitzicht op een vast dienstverband
- een salaris van maximaal €5600,- per maand op basis van 36 uur
- 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8%
- 210 uur vakantieverlof op basis van 36 uur

- een mobiliteitsregeling; kies voor een reiskostenvergoeding, NS Business Card of leasefiets
- een bijdrage in jouw pensioen bij PFZW en korting bij collectieve zorgverzekeringen
- een bijdrage aan je maandelijkse sportabonnement
- diverse trainingen en cursussen die je kan volgen
- voorrang en korting op onze kinderopvang
- een modern en sfeervol servicekantoor in Houten

#### Wij zijn Kind&co ludens

Kind&co ludens is een maatschappelijke kinderopvangorganisatie met bijna 500 locaties in Midden-Nederland. Met 3000 collega's begeleiden we wekelijks bijna 30.000 kinderen van 0 tot 12 jaar. Onze organisatie bestaat uit acht regio's met kleinere clusters, zodat we altijd dichtbij kinderen, ouders en de wijk staan.

We bieden verschillende vormen van opvang: kinderdagverblijven, peuteropvang, voorschoolse educatie, buitenschoolse opvang en gastouderopvang, ook voor kinderen die extra ondersteuning nodig hebben.

Kinderopvang is meer dan opvang alleen. Het is een plek waar we bijdragen aan kansengelijkheid, arbeidsparticipatie en kindontwikkeling. Onze missie is helder: gelijke kansen voor zoveel mogelijk kinderen en samen bouwen aan een kleurrijke toekomst.

#### Enthousiast? Solliciteer direct!

We maken graag kennis met je. Klik op de sollicitatiebutton en vul het sollicitatieformulier in.

Voor vragen over de vacature kun je contact opnemen met onze recruiter Ruben van der Schalie via [r.vanderschalie@kindencoludens.nl](mailto:r.vanderschalie@kindencoludens.nl)