Capaciteitsspecialist

Kom werken als Capaciteitsspecialist bij Kind&co ludens
Cijfers vormen voor jou beelden en patronen zonder de medewerkers en kinderen waar het over gaat uit het oog te verliezen. Met jouw helicopterview herken je de ontstane patronen in cijfers en kun je duurzaam de balans herstellen in de kindplanning en personeelsinzet. Zo lever je met jouw talent een belangrijke bijdrage aan onze missie: ontwikkelkansen voor alle kinderen. Bij Kind&co ludens verbind je hoofd en hart in een rol die er écht toe doet.
Word de drijvende kracht als Capaciteitsspecialist bij Kind&co ludens
.. en zorg ervoor dat onze teams op volle sterkte staan, zodat elk kind persoonlijke aandacht krijgt en gelijke ontwikkelkansen heeft.
In deze rol zet je jouw analytische blik en vooruitziende visie in om slimme keuzes te maken voor personeels- en kindplanning, altijd met oog voor de missie van Kind&co ludens: gelijke ontwikkelkansen voor ieder kind. Jij signaleert knelpunten en kansen nog voordat ze zichtbaar worden, vertaalt data en praktijkervaringen naar heldere adviezen en werkt samen met verschillende teams om de kinderopvang iedere dag een stukje beter te maken.
Wat je gaat doen
In dezenieuwerol draait alles om overzicht, vooruitkijken en slimme keuzes makenals het gaat om personeelsinzet enkindbezetting, en op de lange termijn de best passende groepsindelingen en locatiebezettingen.
Je ziet waar het gaat knellen nog vóórdat iemand aan de bel trekt, en hebt dé oplossing vaak al klaarliggen. Je vertaalt jouw inzichtenenanalysesnaarduidelijkeadviezen voor regio- en clustermanagers op basis van data maar ook door rekening te houden met deuitdagingen van de dagelijksepraktijk. Je valt binnen het team Business Control. Vanuit die rol werk je nauw samen met collega's van het regio- en clustermanagement, kindplanning en HR in samenwerking met de Business Controllers. Samen duik je in vragen als: waar is een disbalans in de personeelsinzet en loopt het straks mogelijk vast, welke locaties vragen extra aandacht en waar laten we kansen liggen? Bijvoorbeeld: een BSO-locatie zit structureel vol en de vraag blijft groeien. Jij signaleert deze kans en bespreekt met clustermanagement hoe we de benodigde formatie of capaciteit kunnen uitbreiden om verdere groei mogelijk te maken. Je kijkt hierbij locatie overstijgend.
Jij brengt overzicht, stelt de juistevragen, ontdektpatronenen zetdaarmeemensen in beweging, en datzonder zelf aande roostertafel te zitten. Zo zorgje ervoordatonzeteams op sterkte staan en kinderen de aandacht krijgen die ze verdienen. Want wij geloven dat ieder kind recht heeft op goede kinderopvang en gelijke ontwikkelkansen.

Het verhaal achter de functie:
Dit is een nieuwe rol waar we vol op inzetten, omdat slimme capaciteitskeuzes steeds belangrijker worden binnen onze organisatie. Westartenmet twee Capaciteitsspecialisten enbreidenhet team daarna uit. Jij bouwtvoor deze nieuwerolmee vanaf het begin. Jeziet kansenendenkt mee over hoe de rol zichverder kanontwikkelen. Je hebt de ruimte om samen met ons kleur te geven aan deze rol.Samen kleuren wij de toekomst.

Je past bij ons want je:

- hebthbo werk- en denkniveau, bijvoorbeeld vanuit personeelsplanning, HR, bedrijfsvoering of iets wat daarop lijkt
- hebtbij voorkeural wat vlieguren gemaakt met capaciteitsvraagstukken en personeelsplanning, bij voorkeur in een dynamische omgeving
- hebtfeeling met cijfers en planningssystemen; kennis van SDB en CPM is mooi meegenomen
- hebtsnel grip op wet- en regelgeving en maakt nieuwe materie je vlot eigen, als je de kinderopvang al kent vinden wij dat uiteraard geweldig.
- bentanalytisch sterk en schakelt makkelijk met verschillende stakeholders
- Jehoudthet doel van de functie scherpwaardoorjeniet verzandtin bijzaken
- kijktvooruit, zietvolopkansen enhet luktjeanderen mee te nemen in jouw adviezen
- houdthet hoofd koel en het overzicht scherp, ook als er veel tegelijk speelt

Dit krijg je ervoor terug:

- een jaarcontract voor 36 uur per week, met uitzicht op een vast dienstverband
- een salaris in schaal 9 (€3.536,- tot €4.823,-) CAO Kinderopvang op basis van 36 uur

- 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8%
- 210 uur vakantieverlof op basis van 36 uur
- eenmobiliteitsregeling (reiskostenvergoeding, NS Business Card of leasefiets).
- een bijdrage in jouw pensioen bij PFZW en korting bij collectieve zorgverzekering
- korting op onze kinderopvang en voorrang op de wachtlijst voor plaatsing van jouw kind(eren) op onze locaties.
- een fijne, inspirerende werkplek op ons Servicekantoor in Houten
- een bijdrage aan je maandelijkse sportabonnement
- volopmogelijkheden voor training en ontwikkeling.

Wij zijn Kind&co ludens
Kind&co ludens is een maatschappelijke kinderopvangorganisatie met bijna 500 locaties in Midden-Nederland. Met 3000 collega's begeleiden we wekelijks bijna 30.000 kinderen van 0 tot 12 jaar. Onze organisatie bestaat uit acht regio's met kleinere clusters, zodat we altijd dichtbij kinderen, ouders en de wijk staan. We bieden verschillende vormen van opvang: kinderdagverblijven, peuteropvang, voorschoolse educatie, buitenschoolse opvang en gastouderopvang, ook voor kinderen die extra ondersteuning nodig hebben.
Kinderopvang is meer dan opvang alleen. Het is een plek waar we bijdragen aan kansengelijkheid, arbeidsparticipatie en kindontwikkeling. Onze missie is helder: gelijke kansen voor zoveel mogelijk kinderen en samen bouwen aan een kleurrijke toekomst.

Solliciteren op deze baan
We maken graag kennis met je. Klik op de sollicitatiebutton en vul het sollicitatieformulier in. Neem voor vragen over de vacature contact op met onze recruiterRuben van der Schalie via06-57758652.