

Teammanager HR Beleid en Expertise

Kom werken als Teammanager HR Beleid en Expertise bij Kind&co ludens

HR-beleid schrijven is één ding. Zorgen dat het ook echt werkt in een organisatie met 3.000 collega's en bijna 30.000 kinderen die op hen rekenen, is een vak apart. Als Teammanager HR Beleid en Expertise geef je leiding aan een team van zo'n 11 HR-professionals met expertise op thema's als leren & ontwikkelen, vitaliteit, verzuim en veiligheid. Het is een team dat nog volop in ontwikkeling is. Jij geeft dat vorm.

En dat gaat verder dan teamleiderschap alleen. Je speelt een actieve rol in de koers van HR als lid van het MT HR, je werkt als projectleider aan organisatiebrede projecten en bent een serieuze gesprekspartner voor het MT, de OR en leidinggevendenden door de hele organisatie. Een rol met gewicht, op meerdere fronten tegelijk.

Dit ga je doen:

Je team heeft inhoudelijke expertise in huis. Wat ze nodig hebben, is iemand die het geheel overziet, keuzes durft te maken en de verbinding legt tussen alle losse draden. Dat ben jij. Dat betekent in de praktijk: bouwen aan een team dat nog niet af is, structuur aanbrengen waar dat ontbreekt, en mensen aan elkaar knopen die elkaar nog moeten leren kennen. Jij zorgt voor heldere kaders, een goede taakverdeling en een omgeving waarin mensen goed werk kunnen leveren.

Tegelijk houd je overzicht over een breed palet aan HR-thema's en lopende projecten. Je bewaakt de samenhang, stelt prioriteiten als alles urgent lijkt en toetst of beleid ook daadwerkelijk landt waar het moet landen. Dat vraagt om iemand die snel schakelt, maar ook weet wanneer het tijd is om pas op de plaats te maken.

Daarnaast trek je zelf organisatiebrede HR-projecten, van start tot resultaat. En als lid van het MT HR denk je actief mee over de richting van de afdeling, niet als uitvoerder van besluiten maar als iemand die mede bepaalt welke kant het op gaat.

In deze rol:

- bouw je aan een hecht team en creëer je de omstandigheden waaronder mensen goed werk kunnen leveren, ieder op zijn eigen manier.
- geef je leiding aan de Adviseurs Leren en Ontwikkelen, adviseur Proces en Implementatie, Preventiemedewerkers, Adviseur(s) Vitaliteit & Verzuim, de BPV coördinator en de HR Business Partners.
- breng je structuur en samenhang aan binnen een team dat nog volop in ontwikkeling is.
- houd je overzicht over meerdere HR-thema's, projecten en beleidstrajecten tegelijk en weet je wat wanneer aandacht verdient.
- bewaak je de kwaliteit en voortgang van HR-beleid en toets je of dat ook daadwerkelijk werkt in de praktijk.
- neem je zelf de lead bij organisatiebrede HR-projecten en draag je die van begin tot eind.
- ben je een volwaardige gesprekspartner voor het MT, de OR en leidinggevendenden en weet je wat er speelt in de organisatie.
- draag je als lid van het MT HR actief bij aan de strategische koers van HR en aan de samenwerking binnen de afdeling..

Je past bij ons want je:

- hebt ervaring met het leiden van HR-professionals en weet hoe je een team opbouwt en in beweging krijgt.
- hebt een coachende stijl: je stuurt bij waar nodig, maar trekt niet alles naar je toe.
- hebt een duidelijke visie op HR en deelt die ook, ook als dat schuurt.
- bent organisatiesensitief en schakelt moeiteloos tussen directie en werkvloer.
- houdt overzicht als er veel tegelijk speelt en weet wat dan eerst moet.
- beschikt over hbo+ werk- en denkniveau, bij voorkeur richting HRM of Bedrijfskunde.

Dit krijg je ervoor terug:

- een jaarcontract voor 36 uur per week, met uitzicht op een vast dienstverband
- een salaris in schaal 11 (€4.288,- tot €5.939,-) op basis van 36 uur

- 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8%
- 210 uur vakantieverlof op basis van 36 uur
- een mobiliteitsregeling; kies voor een reiskostenvergoeding, NS Business Card of leasefiets
- een bijdrage in jouw pensioen bij PFZW en korting bij collectieve zorgverzekeringen
- een bijdrage aan je maandelijkse sportabonnement
- diverse trainingen en cursussen die je kan volgen
- voorrang en korting op onze kinderopvang
- een modern en sfeervol Servicekantoor in Houten

Wij zijn Kind&co ludens

Kind&co ludens is een maatschappelijke kinderopvangorganisatie met bijna 500 locaties in Midden-Nederland. Met 3000 collega's begeleiden we wekelijks bijna 30.000 kinderen van 0 tot 12 jaar. Onze organisatie bestaat uit acht regio's met kleinere clusters, zodat we altijd dichtbij kinderen, ouders en de wijk staan.

We bieden verschillende vormen van opvang: kinderdagverblijven, peuteropvang, voorschoolse educatie, buitenschoolse opvang en gastouderopvang, ook voor kinderen die extra ondersteuning nodig hebben.

Kinderopvang is meer dan opvang alleen. Het is een plek waar we bijdragen aan kansengelijkheid, arbeidsparticipatie en kindontwikkeling. Onze missie is helder: gelijke kansen voor zoveel mogelijk kinderen en samen bouwen aan een kleurrijke toekomst.

Enthousiast? Solliciteer direct!

We maken graag kennis met je. Klik op de sollicitatiebutton en vul het sollicitatieformulier in. Voor vragen over de vacature kun je contact opnemen met onze recruiter via r.vanderschalie@kindencoludens.nl