

# HR-Business Partner Innovatie

Als HR-Business Partner Innovatie bij Kind&co ludens ben je een ervaren HR-professional met een passie voor innovatie, en speel je een cruciale rol in de ontwikkeling en implementatie van strategisch HR-beleid, waarbij je de organisatie voorbereidt op toekomstige uitdagingen en impact maakt in het belang van kinderen.

In deze functie ben jij de specialist op het gebied van innovatie en implementatie van ons HR-beleid & instrumentarium. Jij houdt de vinger aan de pols bij externe ontwikkelingen voor de branche en vertaalt deze naar interne actiepunten die aansluiten bij de strategische doelen van Kind&co ludens. Je weet nieuwe (HR) ontwikkelingen organisatie breed op projectmatige wijze vorm te geven. Je onderbouwt het HR beleid met data analyse en gaat op basis van trendanalyse het gesprek aan over HR thema's binnen de organisatie. Ook volg je nieuwe ontwikkelingen die de HR dienstverlening intern zouden kunnen optimaliseren. Het resultaat hiervan is dat het HR beleid van Kind&co ludens proactief is vormgegeven en de HR dienstverlening elk jaar weer beter dan het vorige.

Je ondersteunt de manager HR bij het opstellen van het jaarplan, de strategische HR-agenda en bent bekend met de 'plan -do- check -act' cyclus. Als HR-expert adviseer je over strategische en tactische vraagstukken en weet dat advies te vertalen naar wat dit betekent in de bedrijfsvoering van de organisatie. Daarnaast zorg je voor duidelijke informatie- en kennisoverdracht binnen en buiten de organisatie, waarbij je relevante stakeholders voorziet van volledige en correcte informatie. Je onderhoudt ook externe contacten om nieuwe kansen en projecten te realiseren die bijdragen aan de HR-doelstellingen van de organisatie.

Kortom, je zorgt ervoor dat de organisatie op HR-gebied voorbereid is op de toekomst door innovaties door te voeren, projecten succesvol te managen en effectieve communicatie te waarborgen.

Wij zijn op zoek naar een gedreven professional die beschikt over de juiste combinatie van kennis, ervaring en vaardigheden om bij te dragen aan ons team.

Je past bij ons want je:

- hebt WO werk- en denkniveau, opgedaan door een functie relevante opleiding;
  - hebt kennis op het gebied van verandermanagement en organisatie ontwikkeling;
  - hebt aantoonbare ervaring op het gebied van beleidsmatige initiatieven, projectmatige activiteiten van het optimaliseren van HR processen.
  - hebt kennis van HR data analyse en inzicht in organisatorische verhoudingen.
  - kan strategisch en conceptueel denken.
  - beheerst de Nederlandse taal uitstekend.
- 
- een jaarcontract voor 36 uur per week, met uitzicht op een vast dienstverband
  - een salaris in schaal 10 (€3.799,- tot €5.167,-) op basis van 36 uur
  - 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 4%;
  - 26 vakantiedagen op basis van 36 uur;
  - een mobiliteitsregeling;
  - een bijdrage in jouw pensioen bij PFZW en korting bij collectieve zorgverzekeringen;
  - een bijdrage aan je maandelijkse sportabonnement
  - diverse trainingen en cursussen die je kan volgen.

Nieuwsgierig, optimistisch en maatschappelijk. Vol aandacht voor onze kinderen en tegelijkertijd met onze blik op de toekomst. Wij staan voor onze collega's en voor de rol van kinderopvang in de maatschappij. Met ruim 3000 bevroegen collega's kleuren we de toekomst. Ieder op een eigen manier.

We maken graag kennis met je. Klik op de sollicitatiebutton en vul het sollicitatieformulier voor 03-11-2024 in. Neem voor vragen over de vacature contact op met onze recruiter Ruben van der Schalie via 06-57758652. Hij vertelt je graag meer over de functie.