Teammanager Activiteiten

Kom werken als Teammanager Activiteiten bij Kind&co ludens

Een goed activiteitenaanbod daagt kinderen uit om te ontdekken, proberen en groeien. Maar hoe zorg je dat die kwaliteit op al onze locaties zichtbaar is? je geeft leiding aan een team van professionals, versterkt via dit team de kwaliteit van het activiteitenaanbod op onze BSO-locaties en ziet kansen voor vernieuwing.

Dit ga je doen:

Als Teamleider Activiteiten geef je leiding aan het team Activiteiten, onderdeel van de afdeling Pedagogiek & Kwaliteit. Dit team bestaat uit Activiteitenspecialisten en Activiteitenmakelaars. Samen ondersteunen jullie professionals en teams in de versteviging van een duurzaam activiteitenaanbod, waarbij de Activiteitenspecialisten pedagogisch professionals op de BSO coachen, ondersteunen en inspireren om dit in de praktijk vorm te geven, en de Activiteitenmakelaars zorgen voor een goede match tussen de vraag vanuit de locaties en externe activiteitenaanbieders en vakkrachten.
Jij zorgt voor richting, samenhang en kwaliteit. Je geeft jouw team de ruimte om hun expertise in te zetten en stimuleert samenwerking tussen regio's. Zo draagt het team bij aan het verder versterken van de pedagogische kwaliteit op onze BSO-locaties. Je bouwt aan een sterke basis voor het team en zorgt dat ideeën worden omgezet in concrete resultaten. Daarbij kijk je verder dan het aanbod van vandaag. Je volgt landelijke, regionale en interne ontwikkelingen en vertaald waar mogelijk naar visie, beleid en werkwijze.

Samen met de andere teammanagers binnen Pedagogiek & Kwaliteit werk je, onder aansturing van de directeur P&K, aan innovatie en ontwikkeling die bijdragen aan de pedagogische kwaliteit binnen de organisatie.

Je houdt je onder andere bezig met:

- Leidinggeven en ontwikkelen: je coacht en begeleidt jouw team, stimuleert eigenaarschap en zorgt voor een fijne omgeving waarin collega's groeien.
- Richting en overzicht bieden: je bepaalt prioriteiten, verdeelt werkzaamheden en zorgt voor een goede inzet van het team binnen de regio's.
- Kwaliteit versterken: je bewaakt de visie op activiteiten en ontwikkelingsgericht werken en geeft richting aan de verdere doorontwikkeling hiervan. Je begeleidt en coacht jouw team, zodat zij hun expertise op een inspirerende en ondersteunende manier overbrengen. Daarbij stimuleer je eigenaarschap bij de locaties en help je hen om die verantwoordelijkheid steeds verder te versterken.
- Verbinden en adviseren: je werkt samen met andere teammanagers, regiodirecteuren en collega's binnen de organisatie. Je signaleert interne en externe kansen en adviseert over verbeteringen.
- Vernieuwen en ontwikkelen: Je ziet kansen en neemt initiatieven in het verder versterken van de kwaliteit van het activiteitenaanbod.
- Samenwerkingen opbouwen: je zoekt verbinding met partners binnen onderwijs, sport, cultuur en andere relevante organisaties.

Je schakelt makkelijk tussen de dagelijkse praktijk en de plannen voor de toekomst. Daarbij verlies je nooit uit het oog waar het om draait: Met medewerkers een rijke en

betekenisvolle omgeving creëren die bijdraagt aan de ontwikkeling van kinderen.

Dit heb jij in je mars:

Je bent een leidinggevende die vertrouwen geeft, duidelijke keuzes maakt en mensen in beweging krijgt. Je weet wat er speelt binnen de kinderopvang en hebt ideeën over hoe het activiteitenaanbod beter en rijker kan. Je kijkt kritisch naar wat er al is en durft nieuwe mogelijkheden te onderzoeken. Omdat je een nieuwe functie gaat vervullen, komt ook jouw ondernemende karakter goed van pas. Je neemt van nature initiatief, vindt gemakkelijk je weg en weet richting te geven wanneer nog niet alles vastligt.

Daarnaast breng je mee:

- Hbo-werk- en -denkniveau.
- Affiniteit met pedagogiek, activiteitenontwikkeling en ontwikkelingsgericht werken.
- Ervaring met leidinggeven en het coachen van een team in hun ontwikkeling, samenwerking en positionering binnen de organisatie.
- Het vermogen om vanuit externe en interne ontwikkelingen kansen te zien voor de organisatie en deze verder vorm te geven op beleidsniveau.
- Sterke communicatieve vaardigheden en gevoel voor verschillende belangen binnen een organisatie.
- Je weet de organisatie, onze expertise en ons activiteitenaanbod sterk te positioneren, zowel intern als extern.
- Een resultaatgerichte aanpak, waarbij je overzicht houdt en mensen weet te verbinden.
- Het vermogen om nauw samen te werken met andere teamleiders en gezamenlijk verantwoordelijkheid te nemen voor kwaliteit, beleid en de verdere ontwikkeling van de organisatie.

Je weet wanneer je richting moet geven en wanneer je juist ruimte moet laten. Je verbindt mensen met verschillende ideeën en achtergronden en houdt oog voor wat haalbaar is.

Dit krijg je ervoor terug:

- een jaarcontract voor 36 uur per week, met uitzicht op een vast dienstverband
- een salaris in schaal 10 (€3.952- tot €5.375-) op basis van 36 uur
- 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8%
- 210 uur vakantieverlof op basis van 36 uur
- eenmobiliteitsregeling (reiskostenvergoeding, NS Business Card of leasefiets).
- een bijdrage in jouw pensioen bij PFZW en korting bij collectieve zorgverzekering
- korting op onze kinderopvang en voorrang op de wachtlijst voor plaatsing van jouw kind(eren) op onze locaties.
- een fijne, inspirerende werkplek op ons Servicekantoor in Houten
- een bijdrage aan je maandelijkse sportabonnement
- volopmogelijkheden voor training en ontwikkeling.

En wie zijn wij?

Kind&co ludens is een maatschappelijke kinderopvangorganisatie met bijna 500 locaties in Midden-Nederland. Met 3000 collega’s begeleiden we wekelijks bijna 30.000 kinderen van 0 tot 12 jaar. Onze organisatie bestaat uit acht regio’s met kleinere clusters, zodat we altijd dichtbij kinderen, ouders en de wijk staan.

We bieden verschillende vormen van opvang: kinderdagverblijven, peuteropvang, voorschoolse educatie, buitenschoolse opvang en gastouderopvang, ook voor kinderen die extra ondersteuning nodig hebben.

Kinderopvang is meer dan opvang alleen. Het is een plek waar we bijdragen aan kansengelijkheid, arbeidsparticipatie en kindontwikkeling. Onze missie is helder: gelijke kansen voor zoveel mogelijk kinderen en samen bouwen aan een kleurrijke toekomst.

Enthousiast? Solliciteer direct!

We maken graag kennis met je. Klik op de sollicitatiebutton en vul het sollicitatieformulier in. Liever eerst even bellen of appen? Neem voor vragen over de vacature contact op met onze recruiterRuben van der Schalie via06-57758652 of r.vanderschalie@kindencoludens.nl.

Reageren kan tot 22 november. De gesprekken vinden plaats op 30 november en 3 december.